

媒体专访

激活党建引擎 彰显先锋力量



日前,《上海支部生活》专访豫园股份党委书记、副董事长朱立新,探讨民营企业党建引领下赋能经济发展的深度思考。作为承载上海 700 年历史文脉的城市名片和经典地标,豫园股份党委努力探索民营混改企业党建工作新路径、新模式,紧扣“内聚人心、外树形象、同频共振、赋能发展”的工作基调,在“豫园一家”总体布局下,把社会责任、企业发展、员工需求紧密结合起来,用高质量党建为企业高质量发展保驾护航。

介绍一下豫园股份发展战略和党建工作思路?

豫园股份聚焦家庭客户,锚定“家庭快乐消费产业+城市产业地标+线上线下会员及服务平台”的“1+1+1”发展战略,坚持产业运营与投资双轮驱动,以“东方生活美学”为引领,创新全消费生态体系,推动中国文化全球传播。公司党委紧跟时代步伐,保持“三变三不变”定力:使命不变,引领中华文化复兴;目标不变,注重思想引领和人才培养;担当不变,追求卓越与创新。通过传承奋斗基因、弘扬工匠精神、熔铸家国情怀,为企业高质量发展注入先锋力量。

公司党委如何以思想文化建设引领公司改革发展?

面对豫园股份产业赛道不断扩张,公司党委坚持动态适应,通过“工作覆盖+组织覆盖”做好顶层设计,确保党群工作有保障。制定《党务工作指引》和《党群 OKR 责任清单》,明确职责分工,以“四个满意”为目标,体现党建工作先进性。同时,深化“思享汇·大讲堂”平台,夯实党员教育阵地,讲好“文化先锋·豫园力量”故事,弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神,激励党员骨干冲锋在前,提升党组织影响力,推动企业高质量发展。

公司党委如何培养骨干人才、为匠心传承积蓄力量?

为积极营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,公司党委聚焦重点项目,做实合理化建议与课题研究,设立“合理化建议奖励基金”,推动建言献策常态化。指导工会深化立功竞赛与创新阵地建设,培育工匠精神,打造人才梯队。《立功竞赛管理办法 2.0 版》明确“三要法则”:要契合发展战略、要创先争优、要转化现实生产力,助力企业增效与员工增收。同时,创新打造“劳模工匠创造营”,推出《工匠培养选拔管理办法》等机制,发挥劳模工匠的引领作用,使其成为企业智囊团、创新源、攻关队、孵化器和方向标,为企业高质量发展提供坚实支撑。

在党群共建共建、汇聚发展合力方面,有哪些举措?

近年来,豫园股份党委着力深化共建共建,构建“立体化党建格局”。2021 年发布相关指导意见后,党委推动各级党组织与跨行业、跨系统、跨区域单位广泛合作,以党建赋能业务战略,推动务实合作,将共建成果落实到改革创新、业务发展、队伍建设、人才培养、员工关爱和社会责任等多方面。目前,公司党委已加入滨江

党建金融外滩党建联席会议等 6 个区域性组织,与 45 家外部单位开展共建,拓宽党建朋友圈。2023 年,公司党委参与筹建“豫园商圈党建联席会议”并担任首任轮值主席单位,致力于在商圈发展中体现“邻里情”,形成政企社“和弦共振”,为豫园商圈商旅文融合发展提供有力支撑。

凝聚统战共识、发出豫园声音,党委做了哪些努力?

公司党委关注非党骨干群体,主动发现、联系和培养党外人士,为豫园高质量发展注入统战力量。党委与非党班子成员保持密切交流,强化思想政治引导,筑牢合法合规、平稳运营的基调,并邀请非党领导参加党内活动,增强其组织意识和政治共识。2021 年建党百年之际,党委引导珠宝时尚集团总裁、副总裁向党组织靠拢,二人现已入党,成为“骨干培养成党员”的典型案列。此外,公司创设“人大代表、政协委员建言献策机制”,围绕民营经济、商圈转型、老字号创新、社区服务等热点,以及东方生活美学、大豫园片区建设、灯会出海等议题,积极提交社情民意信息和两会议案(提案),为城市建设贡献“豫园声音”。

未来,公司党委将在哪些方面重点发力?

公司党委将从四个方面发力:一是加强党群组织“顶层设计”,夯实基层阵地,培育“一组织一特色”品牌,适应发展需求;二是提前布局培养党群骨干,储备“党群工作者”,打造“拉得出、能战斗”的后备梯队;三是主动赋能经营业务,发挥党团员突击队作用,利用区域联动、党建共建等平台资源,增强党群赋能发展软实力;四是多元关心员工成长,搭建成长平台,做好劳模工匠“目标化培养”,完善“选育留用”机制,让员工感受到组织温暖,拓展职业发展空间。

与豫园劳模工匠同行 用奉献温暖 蛇年新春

文 | 王璐

在 2025 年蛇年春节假期,豫园商城作为上海最具年味的地方,每天都吸引着来自全国各地乃至全球的游客。无论是“万物美好,众生肖妙”主题灯会的璀璨绽放,还是“天官赐福,接福还家”传统民俗活动的缤纷绚烂,在一片热闹、祥和与温馨的背后,离不开豫园股份志愿者们在商圈大客流服务中的默默付出与奉献。



每天下午,在豫园商城“V 站”志愿服务岗亭都是一道亮丽的风景线。全国劳模陈黎静、上海劳模李媛、黄浦工匠陈佳健、黄浦智慧工匠宣卫东、豫园工匠周蓉蓉等 8 位豫园劳模工匠领衔带队,与 24 位来自股份各产业一线的志愿者们一起,为市民和游客提供高品质的志愿服务。他们用热忱的态度和真挚的言行,诠释了“微笑志愿·温度豫园”的理念,不仅为人们带来了便利和帮助,更展现了上海这座国际化大都市的文明与温度。

自 2017 年豫园商圈大客流志愿服务队成立以来,志愿者队伍不断扩大,参与热情始终高涨。2022 年推出的“跟着劳模工匠做志愿”项目,让豫园劳模工匠团队主动携手各产业志愿者,在节假日相聚“V 站”,用多元化的技能为不同需求的游客提供贴心服务。特别是为外国游客提供热情周到的服务,不仅展示了上海的国际化魅力,更传递了豫园商城的友好与热情,让每一位远道而来的游客都能感受到这座城市的人情温度。

豫园股份将继续深化公益志愿服务,持续打造“跟着劳模工匠做志愿”“益起来豫园”等品牌项目,不断培育文明风尚,传递志愿精神,带动更多人参与到志愿服务中。在这个东方生活美学的秀场,带领更多志愿者用行动诠释新时代的文明风尚,让公益文明之花在豫园绽放,为上海的城市文明建设注入豫园活力。

上海市总工会党组副书记、副主席侯继军

调研豫园劳模 创新工作室

文 | 俞海宝

3 月 4 日,上海市总工会党组副书记、副主席侯继军一行到豫园商城进行工作调研,实地了解豫园劳模创新工作室的创建和运作情况。黄浦区委副书记李忠兴,区人大常委会副主任、区总工会主席姚晓红,市总工会办公室主任、二级巡视员陈美琴,区总工会党组书记、常务副主席董磊,豫园股份党委书记、副董事长朱立新,党委副书记、工会主席范志韵等陪同调研。

侯继军一行先后调研了南翔馒头店游玉敏劳模创新工作室和童涵春堂陈黎静劳模创新工作室,深入了解工作室的创立历程、产品创新、

人才培养等方面的实践情况,

侯继军勉励大家要继续发挥示范引领、集智创新、技能传承作用,推动职工提升技能,激励岗位创新创造,努力在新征程上创造新业绩、展现新作为。劳模创新工作室作为推动企业高质量发展的重要平台,不仅为企业培养了一批高素质、高技能的工匠人才,也在传承和弘扬劳模精神、工匠精神方面发挥了积极作用。要充分发挥劳模创新工作室的示范引领作用,进一步激发职工的创新活力和创造力,为企业转型升级和可持续发展注入新动力。

今后,豫园股份将持续推动劳模工匠培养和工作室建设,为企业高质量发展提供坚实保障。同时,也将进一步深化劳模工匠人才培养模式,不断优化创新环境,激发员工创新热情,推动企业在文化传承与创新方面取得更大突破,为上海建设具有全球影响力的创新城市贡献更多力量。



汉辰表业:正风肃纪,筑牢廉洁防线

2 月 27 日,汉辰表业集团举办“正风肃纪教育”,涵盖汉辰表业及各 PL 副总监级以上管理人员和相关业务条线员工共 201 人参加学习。教育会上,豫园股份及汉辰表业的同事们分享了廉洁自律的重要性,强调每一位汉辰表业员工都应保持清廉的工作作风,自觉抵制利益诱惑,维护企业的良好形象与信誉。同时,通过教育也帮助员工们进一步提升对法律法规、行业标准及企业要求的认知,增强了廉政合规与经营合规的管理意识。

豫园股份党委书记、副董事长朱立新参

加会议,并提出要求:一是讲规矩,这是企业发展的根基,是管理的“定海神针”,也是企业文化的外在彰显;二是守廉洁,这是企业的生命线,是信誉的“盾牌”,更是可持续发展的动力。汉辰表业必须时刻保持警惕潜在风险,完善制度,加强廉洁教育,并建立有效的监督机制。各级领导干部更要以身作则,以正风肃纪教育为起点,将规矩与廉洁意识扎根于心,践行廉洁承诺,推动企业的长远发展。豫园股份副总裁、轮值 CRO、审计部总经理孟凌媛,股份总裁助理、轮值 CRO、廉政督察部总经理王晓岚应邀出席会议并分享交流。