

# 把握“三重定位” 落实“三项工作” 推动企业高质量发展迈出新步伐

——豫园股份党委学习党的二十届三中全会精神的思考

党的二十届三中全会（以下简称“三中全会”）是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次具有里程碑意义的重要会议，释放了以进一步全面深化改革推动高质量发展的明确信号。其中，构建高水平社会主义市场经济体制，坚持和落实“两个毫不动摇”，充分提振了企业发展的信心。

三中全会后，在豫园股份党委的积极组织下，全体党员及干部职工参加集中党课培训，认真学习习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断和三中全会精神，深刻领悟前行方向、把握发展脉搏。作为中国资本市场最早的见证者、参与者和建设者之一，同时也是混合所有制改革的先行先试者，豫园股份把握“三重定位”，落实“三项工作”，积极作为、担当作为，推动企业高质量发展迈出新步伐。

## 坚守使命信念

做经济繁荣的建设者

三中全会提出“毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展”，强调“坚持致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策”，坚定了豫园股份的使命信念，做经济繁荣的建设者。

豫园股份始终坚持党的领导，紧跟时代步伐，在党建引领下保持着“三变三不变”的定力：尽管市场环境在变，但引领中华文化复兴潮流的使命没有变；尽管产权结构在变，但注重思

想引领、培育人才队伍、促进和谐的目标没有变；尽管经营业态在变，但追求卓越、勇于创新、善于创造的担当本色没有变。豫园股份将继续传承不畏艰难、自强不息的奋斗基因，弘扬严谨专注、精益求精的工匠精神，引导广大职工保持干事创业的激情、攻坚克难的勇气，熔铸心系国家、服务社会的家国情怀，为经济繁荣发展注入先锋力量。

## 激发创新精神

做发展动能的培育者

三中全会强调“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平、履行社会责任，加快建设更多世界一流企业”。豫园股份深刻领会全会精神，积极营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，激发一线职工创新精神，做发展动能的培育者。

聚焦重点项目、重要业务、关键问题，把合理化建议、职工代表提案、课题研究等工作做实做深，公司出资设立“合理化建议奖励基金”，使建言献策制度化、常态化，挖掘培养更多扎根一线的技能人才。近年来，企业先后提炼出上海市职工先进操作法成果 9 项、职工合理化建议成果 3 项，上海市优秀发明铜奖 2 项，培育出国务院特殊津贴专家 1 人，上海工匠 4 人，黄浦（智慧）工匠 15 人，市级劳模工匠工作室 15 家。

## 讲好中国故事

做文化形象的传播者

三中全会强调“健全文化事业、文化产业体制机制，推动文化繁荣，丰富人民精神文化生活，提升国家文化软实力和中华文化影响力”，提出“加快构建中国话语和中国叙事体系，全面提升国际传播效能”。作为承载上海 700 年历史文脉的城市名片和经典地标，豫园股份旗下拥有 19 个中华老字号和多个市级以上非物质文化遗产项目，拥有深厚的历史文化积淀。走全球化发展道路，打造世界性的中国品牌，做文化形象的传播者，是豫园股份义不容辞的责任。

以“东方生活美学”作为置顶战略，豫园股份通过产品、场景、服务等全消费生态体系的创新运用，推动中国文化的全球传播。在 2024 中法建交 60 周年之际，公司在法国巴黎举办豫园灯会，展现东方美学魅力，促进中外文明交流互鉴。未来，豫园股份将在 2025 中泰建交 50 周年之际，再次在海外呈现豫园灯会的文化魅力，实现中国文化的国际表达。

三中全会精神意义重大、内涵丰富，擘画了未来发展的蓝图，提振了企业发展的信心。下一步，我们将把学习贯彻三中全会精神与豫园股份的未来发展更好结合起来，用扎扎实实的作为，为豫园未来打造更多可能，为全球家庭营造快乐生活而努力奋斗。

（转载自《宣传通讯》）

## 建言献策

# 我为发展献智慧 人人都是赋能官

文 | 俞海宝

12月20日下午，股份工会举办“2024 职工建言献策金点子成果评审发布会”。会上，豫园股份党委书记、副董事长朱立新表示，公司鼓励广大职工积极参与建言献策活动，提出更多富有前瞻性的创新点子，因为每个点子都能成为推动企业发展的强大动力。



在征集初核、初评筛选的基础上，共有六个金点子成果入围评审发布环节。项目领行人分别围绕项目背景、改善举措、实施成效、效益测算、获奖情况等维度，逐一进行金点子成果发布，并回答评委提问。入围的点子成果中既有技术工艺方面的技术创新、工艺改良、新品研发，也有精益管理方面的成本节降、质量改善、运营提效，并且大部分都已经应用于生产经营实践中，预估改善价值超千万元。

经过现场打分及股份工会审定，“2024 职工建言献策金点子成果”排名前三的项目分别是：

### 一等奖

《工艺线条控重开放式压制操作法》

提出人：金守中（珠宝时尚集团老庙金厂）

### 二等奖

《古方科创：涵春再造人参系列新品研发》

提出人：丁旭彦（童涵春堂产品发展部）

《利用低代码和 AI 构建豫园知识产权管理系统》

提出人：陈市明（豫园股份 AI 智能科技中心）

### 三等奖

《贵金属饰品机械物理性能检测技术开发应用》

提出人：应科英（珠宝时尚集团检测中心）

《WMS 系统助力仓储管理》

提出人：楼捷（上海表业数字化 IT 部）

《一种改善米糕老化的技术》

提出人：王萍（文化饮食集团科创中心）

今后，豫园股份工会将继续夯实职工建言献策平台载体，挖掘基层一线的金点子成果项目，广泛激发一线创新热情，发挥劳模工匠、骨干能手的领军作用，带头贡献创新智慧和成果，鼓励更多人成为企业发展赋能官，推动岗位创新、共创赋能。

# 南方航空上海分公司党委与豫园股份党委携手共建谋发展

文 | 俞海宝

近日，南方航空上海分公司党委书记、副总经理张常盛带队访问豫园商城，并与豫园股份党委开展党建共建。南航一行先后参观了华宝楼“东家金造”艺术展，打卡了海上梨园“历史转角”，考察了童涵春堂中药博物馆等地，实地体验东方生活美学的文化秀场魅力，了解豫园国潮新品的焕



彩蝶变，并通过企业党建层面的互动交流，多维度感受豫园商城的时尚转型与年轻活力。

南航上海分公司、南航市场营销管理委员会华东营销中心、南航物流股份有限公司华东区域营销中心、南航股份公司工程技术分公司上海基地等单位领导参加了共建活动。豫园股份党委书记、副董事长朱立新，党委副书记、工会主席范志韵，党委委员、监事会主席周一，以及珠宝时尚、文化饮食、文化商业、美丽健康、汉辰表业等产业集团党组织书记出席会议。

会上，朱立新和张常盛代表各自企业党委，签订了《党建共建协议书》，围绕“资源整合、优势互补、互利共赢、共同提高”的原则，进一步建立健全双方党组织协同共进、双向奔赴机制，实现“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的目标，

用高质量党建引领高质量发展。

豫园股份党群办主任俞海宝围绕“拓圈、育人、赋能、服务”四个维度，介绍了公司党委在构建立体化党建格局、培育劳模工匠骨干人才、赋能企业经营发展、展现品牌形象等方面的实践经验和思考。南航上海分公司地面服务保障部副经理沙磊介绍了南航上海分公司的“六性”党建和“党建+”模式、“137+X”机制，以及地服部党总支“理论联学、组织联建、先锋联动、难题联解、人才联育”五联共建的主要做法和成效。

豫园股份党委将在共建工作的起点上，在党建引领、赋能发展的舞台上，与共建伙伴携手开展更多层面的合作互动、双向奔赴，共同创造新的发展增长点，用党员的努力作为，推动企业稳健运营，为实现高质量发展赋能助力。

# 豫园劳模工匠赴上海航天总厂参访学习“载人航天”精神

文 | 俞海宝

11月7日下午，豫园股份与豫园街道联合举办“匠心反哺 豫创未来”2024 名匠带徒行动——走进大国重器主题活动，股份党委书记、副董事长朱立新带队，和豫园股份劳模工匠代表、豫园街道创业青年代表等，一起来到上海航天设备制造总厂有限公司考察学习。在实地参访中了解航天领域精密制造的科技成果，与大国工匠面对面交流，感悟航天人“四个特别”的精神内涵，感受“以匠人之心、铸航天重器”的工匠品质。空间飞行器总厂党支部书记崔凡，大国工匠、空间飞行器总装组组长曹毅参加座谈交流会。

火箭总装总测的装配现场，在震撼之余，无不为中国航天运载火箭日新月异的发展活力和骄人成就感到自豪。

大国工匠、空间飞行器总装组组长曹毅带领大家参观了工作室现场，介绍了在技术攻关、技能竞赛、师徒带教、团队管理等方面实践经验和心得体会，还分享了自己作为航天人的成长成才的心路历程。

空间飞行器总装厂党支部书记崔凡欢迎豫园劳模工匠和创业青年们来航天总厂参访交流，他表示，豫园是上海的城市名片，航天总厂是航天设备领域的制造名片。两家单位互动交流本身就是一次相互认识、互递名片的过程。期待今后能彼此增进了解、加强交流学习，相互取

长补短，一起为创造幸福美好生活贡献力量。

豫园劳模工匠代表李媛、任文静、刘勇分别交流了自己参访的真实感受，并与大国工匠曹毅互动交流，共同探讨工艺传承、科技攻关、创新研发、成果转化等关心的话题。



在展示厅内，大家详细了解了航天总厂的历史沿革、发展历程，以及中国航天技术突飞猛进的成果实力。在总装车间，大家亲眼目睹运载