

豫园股份执行总裁、CFO 邹超：知己知彼，知难而上，知行合一



过去一年，全球资本市场、金融市场发生了重大变化，在市场下行的挑战下，豫园股份

经营现金流还是取得了令人满意的成绩，总体表现喜人。在经历了封控前、封控中、封控后三大阶段后，财务管理流程方面相比原来也有了重大的变化。通过大家的不懈努力，2022 年收入结构继续优化，管理规模也在不断扩展。

此外，通过多行业、多维度、多场景的管理，以数字化为工具，打造合规、高效、生态化财务管理体系，财务运转效率有很好的提升，资金管理及债权股权融资工作稳中有进，同时通过持续路演和交流，充分赋能上市公司公告合规性、机构持股比例提升、ESG 评级提升等投

资者关系管理相关工作，助力供应链金融、公开市场融资、投退平衡及各产业高质量乘长。

面对 2023 年外部环境的变化和挑战，财务管理条线会坚定和业务站在一起，增加全球化财务管理人才储备，重点提升财务管理人员交易能力，持续关注利润率和经营性现金流，效率优先，创新突破，通过实现客户需求切入融资工作，加强价值创造，继续做到“知己知彼，知难而上，知行合一”，进一步持续“瘦身健体”、“攻守平衡”，持续提升投资评级，做有温度的进攻型财务，坚持理想主义，共创幸福生活。

豫园股份执行总裁、CHO 周波：征程万里风正劲，重任千钧再出发



2022 年，豫园股份坚定东方生活美学引领的置顶战略，人力资源工作也对接战略布局，因势而动。年初，承接复星集团战略，豫园股份成立了四大委员会，以进一步推动业务落地；完成了总部以及各个产业的 1+2+7 组织规划，为未来 1-3 年各个产业的组织战略明确了方向；同时推进了大豫园片区组织架构、组织阵型的规划和筹建工作。通过人效提升的专项工作，我们再一次论证了“无论是组织结构还是人才

能力都要与业务发展动态匹配”的原则共识。所以，271 人才盘点和人效提升，会是我们未来应对环境变化的一项长效机制，这既是对组织负责，也是对员工个体负责，以此来激发组织和个体的活力。

后疫情时代已经到来，在外部经济环境复杂多变的当下，我们的组织能力建设、人才结构调整、以及机制进化都要持续更新。结合今年组织规划的一些思考，我们初步提出了三五二阵型的豫园总部组织定位，从“战略引领”到“投资与经营双轮驱动”，从四大核心战略引擎到 FC2M 端到端体系建设等，都体现了我们对总部能力提升的组织策略：

在人效提升方面，升级人效提升与费控机制，打造数字看板，通过数字化手段动态监控，以应对业务变化；在关键人才梯队打造上，关注外延和内生，以大豫园片区为例，在全球范

围内对标，通过升维招聘，降维打仗的方式形成对这种大项目、重难点项目人才的快速突破；同时应对外部融资环境的变化，上下联动，打造专职的融资业务团队；在多层次合伙人机制建设上，探究和创新能激发一线经营者主动性和活力的激励机制，研究适配一线产业发展的阿米巴经营模式，最大化价值创造能力；在激励体系变革上，重点结合外部市场和内部业务发展需求，对豫园体系内各组织单元的“价值分享体系”、“股权激励机制”进行迭代变革；在融退和政府央国企资源的对接组织保障上，重点关注组织搭建、关键人才获取和一盘一策的项目机制建设，形成高效的多团队协作作战能力。

“征程万里风正劲，重任千钧再出发”，2023 年，我们会以坚定的信念和再创业的精神，拥抱变化，蓄势跃升。

豫园股份副总裁孟凌媛：



风控年度复盘，豫园股份副总裁孟凌媛指出，在企业经营中，只有通过机制、体系预

人人都是风控官，无处不风控

防了人为问题，才能及时发现问题，而不是审计、检查的时候才发现问题，这时候损失已经产生了。

在风控“四道防线”的组织架构中，第一道防线是业务防线，主要是风控责任和风控能力，所有的风险要做到早识别、早预防、早纠正。其次也强调“人人都是风控官”的思想意识，风控就是要做很基础的工作做好，把公司的制度流程在每一单业务里扎扎实实地落地。之后则是风控责任制，前面有严谨的制度，中间有严格的监督，一旦发现了违反公司制度流程的问

题，一定会进行最严肃的追责和最严厉的处罚。最后就是底线意识，红线不可碰。

风控工作做不好将给企业造成严重的后果，只有风控和业务协同运作，有机融合，才能确保业务健康稳健地向前发展。风控的极致是文化，让“诚信、廉洁、合规、自律”成为一种习惯，对法律，对公司的规章制度，对风险有敬畏之心，塑造“人人都是风控官，无处不风控”的文化氛围，推动各道防线分工协作，形成合力，把所有风控能力从基础做好，让风控赋能业务，助力业务成长！



豫园股份副总裁、珠宝时尚集团轮值董事长兼 CEO 张剑作海外运营委员会年度复盘。在圆桌论坛环节，现场嘉宾们则从各自条线或产业出发，围绕人力、供应链、渠道和投资多个维度，通过挖掘和全面拥抱资源，对全球化赋能进行讨论。



豫园股份总裁助理、CGO 袁伊作生态委员会年度工作复盘。在圆桌论坛环节，嘉宾们重点分享了对生态产品底层逻辑、生态体制打造和生态团队组织激励等工作的思考，助力生态工作在场景、产品、流量、渠道等方面持续进化。



豫园股份总裁助理、CTO 周大勇作科创委员会年度复盘。在科创论坛环节，嘉宾们就可可持续发展的科创体系打造和“四高新品”在 2023 年的创新方向进行了分享。

第六批豫园合伙人公布

豫园股份合伙人



自 2018 年起，豫园股份启动了豫园合伙人计划，旨在选拔出一批志同道合、躬身入局，致力于豫园股份跨板块、跨职能、跨区域合作创新、生态共创、协同发展，实现公司高速乘长的现任核心管理人员。随着公司业务发展，有更多的人才加入了豫园。本次会议上，公布了第六批豫园合伙人名单：袁伊、韦国庆、岑佳、李国臣、王琛豪、吴建杰、贾晓薇、张弛、冉飞、李彧、常淑莉、吉南、张智聪、邹庆利。今年共计 14 位来自公司总部及各产业产发条线的优秀同学成为了豫园合伙人的一分子，引领豫园快乐突破，幸福乘长！