

拖轮船队举行业务研讨和船岸沟通交流会

□ 拖轮船队 刘奎奎

11月16日至17日,拖轮船队召开了为期2天的船舶操作技术业务管理经验研讨交流与QHSE、安全员培训会议,本次会议采用线上线下相结合的方式,机关职能部门代表及高级船员共计50余人参会,会议由船队副队长孙彪主持。

会前,为了保障本次研讨会的高质量开展,拖轮船队从收集的102篇论文中,筛选出81篇入围,并刊印成册。研讨会上,船员代表分别从安全管理、船舶管理、机舱管理及驾驶作业等4个版块中选出具有实践操作性的优秀论文进行了交流,并由指定资深评审开展现场点评,与会人员讨论热烈,气氛活跃,经现场投票,共选出获奖论文一等奖4篇、二等奖5篇、三等奖6篇、优秀奖2篇。

会议间隙,拖轮船队工会开展了“心理关爱”项目,邀请了2位心理咨询专家,为10余位船员开展了线下一对一心理辅导,有效地解决了船员们工作和生活中的压力和困扰的

问题。午后,船队还组织开展了“健步滨江”活动,参观了人民城市建设规划展示馆,大家在感受城市发展变迁的同时,由衷地为上海市日新月异的发展感到自豪,进一步凸显了“人民城市人民建,人民城市为人民”的使命担当。

拖轮船队党委书记李英明在交流中指出,此次研讨交流与培训,达到了经验分享的目的,提升了船队的凝聚力,起到了提质增效的积极作用。他对后续工作提出了三点要求:一是要结合习近平新时代中国特色社会主义思想 and 系列讲话精神,进一步统一思想,不断提



升自身综合素质,完善安全操作意识,形成工作合力,促进各项工作有序开展;二是要树立大局意识和全局观念,进一步强化岸基和船舶协作沟通,提升服务质量,营造良好的工作氛围;三是要进一步增强安全

意识,构筑船队安全命运共同体,树立“爱家文化”氛围,为促进船队高质量发展提供强有力的保障。

最后,拖轮船队队长顾卫章在总结中强调,拖轮船队船舶操作技术及业务管理经验交流研讨已经持续走过了13年的历程,形成了自己的特色,达到了相互交流、相互借鉴、相互分

析的预期效果,取得了良好的成效。他对后续工作提出了四点要求:一是要通过此次交流研讨与培训,将经验和成效应用到实际工作中,更好地提升船舶管理能力;二是要强化安全管理,进一步提升安全防范意识,不断改进工作作风,着重从小事做起,从细节做起,切实提高自身责任心。三是要认真抓好船队工作管理,目前航运市场低迷,要具有危机意识,做好市场开拓,不断降本增效,进一步完善机制体制;四是当前正值冬季来临,各船舶要按照上级安全要求,抓好落实冬季“五防”工作,增强防范意识和安全岗位责任意识,提升安全操作技术水平。

众智所为,则无不胜也。本次交流研讨会聚焦船舶操作技术和业务管理经验,为船员骨干搭建良好的互动平台,在2天的时间里,岸基人员和一线船员深入互动交流,增进了相互之间的感情和了解,达到了凝聚共识、提质增效的目的,让大家有所得、有所需,以更昂扬的精神面貌,投入到火热的工作当中去,为上海打捞可持续高质量发展贡献自己的力量!

工程船队开展岗位技能大比武活动

□ 杨 庄 谭 澳 李先旭
梁 陶 李 胜 王敏璋

为贯彻落实习近平总书记有关安全生产的总体要求,保障安全生产工作,加强船舶安全文化建设,增强员工安全责任意识,切实维护职工的安全健康权益,同时为进一步加强船舶精细化管理,提升船员专业技能,营造“学业务、练绝活、当能手”的良好氛围,近日,工程船队“威力”轮、“群力”轮、“柯力”轮、“深潜号”及潜水队分别开展了岗位技能大比武活动。

“威力”轮组织了以“打造技能精英,彰显带教魅力”为主题的技能大比武活动,活动内容包括:消防员装备穿着大比拼、知识竞答、撇缆大赛、绳结竞赛、电焊制作小板凳比赛、螺丝扳手配对比赛和钳工大赛。“群力”轮组织开展了2023年度船员岗位技能大比武,比赛内容包括:打绳结、撇缆绳、穿探火服、钢丝绳插接、气动隔膜泵拆装、气割、电焊、螺母尺寸辨别、刀工/厨艺大比拼。“柯力”轮举行了以“防风险保安全,重消防促发展”为主题的“安康杯”及消



防月系列活动,活动内容包括:多方向拔河、精准撇缆和绳结速打、摸石头过河、定点投篮、协同作战和二人三足跑、安知消防员比赛。“深潜号”利用在横沙基地靠泊期间,开展了船员专业技能竞赛活动,将专业知识和专业技能双向融合,注重全员参与,在岗实操,活动内容包括:信号旗识别、撇缆绳竞赛、紧螺丝竞赛和厨艺竞赛。潜水队组织基地所有潜水员举办了技能体能大比武。技能比武包括:水下传递工具、水下探摸、蒙眼打绳结和水下电焊比赛。体能比武包括:2km跑步比赛和三人篮球赛。

船员们通过比武竞技互相切磋、交流经验,大家精神饱满、斗志昂扬,充分展示了自己的技能和才华,展现了上海打捞人团结向上、勇于拼搏的精神风貌。本次技能竞赛的成功举办,达到了以赛促学、以赛促练、以练促用的效果,不仅提高了船员技能水平,强化了救助打捞能力建设,还营造出了比学赶超的良好氛围,有效激发了船员日后工作干事的热情和激情,为上海打捞事业高质量发展做出更多的贡献。

研发中心通过压力容器制造国家许可换证鉴定评审

□ 研发中心 张 萍

近日,受国家市场监督管理总局委托,中国特种设备检测研究院和安徽省特种设备检测院先后来到研发中心,分别对研发中心所持有的《特种设备生产许可证》氧舱(A5)和D类

压力容器制造能力进行换证审核。

2个专家组依据压力容器制造法规分别对研发中心资源条件、质量保证体系建立及运行状况、产品安全性能的技术能力及产品安全质量进行了全面系统地检查,在充分肯定研发中心为压力容器行业所作出成绩的同时,提出了

持续改进的意见和建议。

专家组认为研发中心压力容器制造质量体系符合评审规则要求,运行有效,待审核备忘录事项整改完成后,报请国家市场监督管理总局换发新一周期的特种设备制造许可证证书。

研发中心顺利取得CCS焊工考试资格

□ 研发中心 孙苑恒

近日,研发中心举办了CCS焊工考试委员会成立以来的首场焊工资格考试。在CCS江苏分社芜湖分社验船师全过程的监督和鉴定下,13名焊工通过焊接项目考前培训,并经理论考试成绩合格后,进行了实操考试。考试过程严格依据CCS焊工考试管理制度,规范记录考试成绩,由检验部门出具试验报告,建立焊工技术档案,提交CCS芜湖分社审核通过后,将陆续制发《焊工资格证书》。

今年4月主题教育开展伊始,研发中心主

要领导在调研时发现,一线现场作业的焊工难以满足生产进度需要,且送出培训取证费用高昂。研发中心主要领导邀请CCS江苏分社专家领导共同进行可行性分析,决定申请成立CCS焊工考试委员会,获取CCS焊工考试资格。

依据CCS相关标准及要求,研发中心任命了由焊接高级工程师、焊接高级技工、检验工程师以及培训工程师等组成的焊考委工作人员,并专门设置了符合要求的培训考试场地,添置了考试专用焊接设备。做足充分的准备后,向CCS江苏分社提交了CCS焊工考委会

认可申请。在顺利通过审核验证后,于今年7月份正式成立了CCS焊工考试委员会,主要负责焊工考前培训、实操考试、焊工档案管理、业绩鉴定以及展期办理等合乎CCS焊工考试全过程覆盖的各项程序。

研发中心取得CCS焊工考试资格不仅为焊工外培取证考试节约了培训费用,也标志着焊工管理逐步走上正轨。CCS焊考委将对在车间一线作业的焊工开展专业系统的培训,进一步提高焊工专业技能,同时为促进研发中心安全生产管理,推进生产进度,提高产品焊接的工艺、质量和效率提供了坚实的保障。

研发中心开展“安康杯”消防技能演练活动

□ 研发中心 谢 衡

11月16日下午,研发中心组织开展了“安康杯”消防技能演练活动。许卫东副主任出席活动并强调,要强化消防安全共建责任,加强对辨别火灾特性、应急处置等消防知识的学习和培训,

定期巡查消除火灾隐患,提高自身扑救初期火灾、疏散逃生的能力,共同筑牢消防安全屏障。

活动现场设置了消防器材展示区和灭火演练区,来自各个部门的近70名职工现场接受消防理论知识培训,并参与消防技能应急演练。通过模拟真实的火灾场景,迅速行动并熟悉掌

握正确使用灭火器扑灭火灾。

比赛过程中,大家互相学习、交流经验,进一步提高了消防安全意识,掌握了必要的火灾应急操作步骤,增强了灾情处置和自救能力,形成“人人受到宣传教育,人人增强防范意识,人人掌握基本常识”的良好氛围。

(上接第2版)

随后进行主钩钢丝的更换,主钩钢丝每根直径60mm,长度3200M,一共两根。对比之前在国外更换主钩钢丝的流程,本次主钩钢丝更换使用了主钩上钩组代替代导向滑轮的方法,节省了导向滑轮的拆装使用,省去了主钩钢丝截断分段抽拉更换的时间,节约了人力资源,使主钩钢丝更换流程更加简化。更换期间上海迎来了进博会,同时也迎来了大降温与阴雨天气,为保证钢丝更换的安全进行,在关键节点上,船舶领导坐镇现场严格把关,安全有效的完成了主钩钢丝的更换工作。

最后进行背拉钢丝的更换,背拉钢丝直径52mm,长度3325M。为保证背拉钢丝更换工作顺利进行,船舶领导还特地召开工作讨论会,分析各种影响因素,制定严密的工作计划,从而保证了更换工作的有序推进,更是将更换工作的风险点降到了最低。随着背拉钢丝更换工作的顺利完成,整个吊机钢丝更换工作圆满结束。

在本次钢丝更换过程中,船队及船舶领导高度重视,认真对待,精心组织和周密部署更换期间的每一项工作任务;队部各科室及船舶领导紧抓细节,每一处细节的处理和对待都意味着对安全理念的升华,都镌写着一份责任,蕴含着一份真诚。2024年,“威力”轮将重整旗鼓再出发,为实现上海打捞事业“更深、更远、更强”的目标大步向前。