

“鲨”出远洋护航能源保供

邱海珊

清晨6时,顶着阿联酋鲁韦斯港40余度的高温,中港疏浚公司“新海鲨”轮完成海底基岩破碎作业后正徐徐驶来。这艘总装机功率、最大绞刀功率、最大挖深等重点性能指标均超亚洲现役绞吸式挖泥船的新一代中国地图“编辑器”的“新海鲨”轮,正代表中国疏浚行业的最高水平与国内外疏浚船舶同台竞技,以蛟龙入海、鲨鱼出海之势护航能源安全。

作为国之重器——“新海鲨”轮从2021年12月的横空出世到如今响彻中东,智能、高效、强大是每个人对它的客观评价。船舶定编船员36人,平均年龄33岁,是一支高素质、年轻化的复合型人才队伍,其中团员青年占比80%,是团队的主力军,青年见证并深度参与了“新海鲨”轮的传奇之路。

施工首秀,“破茧”成蝶 青春旗帜飘扬丝路航道

2021年12月,“新海鲨”轮从广州文冲船厂开航江苏盐城滨海LNG项目开展施工首秀。该项目以土质硬、水流急、石头多、回淤大等施工难点著称,使得当时国内绞吸船望而却步。对于智能

化程度高、机械设备多、操作要求高的全新自航绞吸船“新海鲨”来说,也是一次不小挑战。但青年突击队员并没有退却……

立足岗位贡献青年力量。对于“新海鲨”轮来说,开局即冲刺、起步即决战。在冲刺滨海LNG项目4.30施工节点上,船舶全力克服施工区涌浪大、石头多、土质多变、排距长、操作要求高等困扰,在换刀齿、处理突发问题时,青年突击队坚持“稳字当头、安全第一”的原则,为提高船舶施工时间利用率提供“稳、快、准”的方案,为国家重点能源工程建设出力,为华东地区能源结构优化助力。

勇于创新彰显青年智慧。创新源于生活,实践检验真理,经过三个月的施工磨合,青年团员对施工过程中出现的问题不断总结经验、探索方法、寻找对策,对起锚绞车等进行小改小革,提高设备运转的稳定性;对倒提钢丝进行编插打结等保证施工连续性,对换刀齿设备进行革新等提高时间利用率,以初学者的心态研究翻译设备说明书、探

索设备运转规律、摸索记录仪器的使用步骤等,共计完成操作流程及重大设备操作规程共计20余项。

投身海外,“鲨”出重围 青年尖兵锻造硬核战力

2024年4月,“新海鲨”轮走出国门,作为中交上航局时隔多年再次回到中东市场,在阿布扎比将与欧洲四大疏浚公司的船舶同台竞技,一较高低。“我们深知,走出国门代表的是中国疏浚行业的水平,衣服上的国旗就是勇气和底气。”青年突击队始终保持高昂的斗志,不断挑战自己、突破自己。

阿布扎比的天气以高温炎热著称,遇到抢修时大家不分时间、不惧高温,只想以最短的时间完成以保证船舶的时间利用率,日常工作每天要换洗三套被汗水浸透的工作服,甚至橙黄色衣服在高温的炙烤下已经失色变白。

大胆尝试,勇于革新 青年攻坚破解世界难题

面对坚硬岩石土质出现的横移锚抓不牢、泥泵叶轮卡石头的两大难题,船舶青年突击队积极对横移锚进行改造,人工增加配重,通过增加锚齿,进而增加了锚的抓力,确保足够的横移拉力;针对泥泵叶轮频繁卡石头的难题,大家积极从源头寻找办法,在绞刀头

刀臂之间增加镰刀型挡石板,以对石头进行二次切削,确保进入泥泵的石头小于叶轮流道的最小宽度,随着两大难题的解决,船舶施工效率有了明显的提高。船员青年们的高效协作、密切配合大大提高了船舶时间利用率。达到了在更换刀齿过程中能在不到二十分钟内完成30多个单个重达76斤的刀齿拆装工作,两个小时完成重达32吨的绞刀头更换工作,五个小时完成主辅钢桩的竖桩工作等,这些都得益于船舶团员青年的密切配合。

扎根现场,“锚”定未来 青春砒码精耕市场疆域

对于船舶青年来说,施工现场就是战场,青年突击队就是所向披靡的铁军。在与欧洲四大疏浚公司的同类型船舶比拼中,船舶各项工作获得了业主的称赞,成为业主唯一一条续租的船舶,以现场保市场不断提升公司海外的知名度和影响力。

党旗所指就是团旗所向,有理想、能吃苦、肯奋斗是青年突击队的制胜法宝。当青年突击队旗帜每一次在施工现场飘扬时,就是一次次团课实践的真实写照,更是青年冲锋的旗帜。

青年永远是船舶的主力军,先锋队是船舶行稳致远、“鲨”出重围的关键一招。

春日里,项目部的风带着些微的寒意,却也夹杂着一丝不容忽视的生机。自召开职工技能比武和岗位练兵学习活动启动会后,“手册”便成了每一个员工口中的热词。他们或惊喜,或疑惑,却都不约而同地开始了向下的扎根之旅。

老李是项目部的老员工了,皮肤被岁月和阳光雕刻出深深的纹路,眼中总带着几分沉稳与老练。当他看见那几本沉甸甸的手册时,眉头不禁微微一皱,心中暗想:“这年头,手册多得跟地上的草似的,看都看不过来,还能有啥新花样?”然而,老李的脸上并未显露出过多的不满,他只是默默地将手册放在了桌角,仿佛要将这份“重担”暂时搁置。

与之形成鲜明对比的是小张,一个刚从大学毕业不久,满脸稚气却满眼热情的年轻人。他捧着手册,如获至宝,一页页翻阅,口中还不时喃喃自语:“这不就是我一直梦寐以求的管理秘籍吗?”小张的眼神中闪烁着兴奋与渴望,仿佛已经看到了自己在这片工地上大展拳脚的未来。

项目部为了将上级各类标准规范手册中的知识真正融入员工的心中,开始了一场前所未有的“学习革命”。他们摒弃了传统的枯燥讲座,转而采用“现场+案例”的形式,将手册中的每一条规则都与实际项目相结合,让员工在实践中领悟,在领悟中成长。技术骨干

小王更是挺身而出,他牵头开设了“每周一课”微课堂,围绕“13446”高质量项目管理体系,将那些复杂的理论转化为生动的故事和鲜活的案例,让每一个员工都能听得懂、记得住。

学习并不是一帆风顺的。老李在一开始便觉得格格不入,他总是用那双经历过风霜的眼睛审视着那些新鲜的规则,脸上挂着半信半疑的笑容。然而,在一次微课堂上,小王讲到了一个关于项目延误的真实案例,当

讲到如何运用手册中的“全生命周期管理模型”来预防此类问题时,老李的眼神突然变得明亮起来。他开始意识到,这些看似高深的规则,其实正是解决日常工作中诸多难题的钥匙。

小张的学习之路则更加波折。他起初对那些理论充满了无限憧憬,但在实践中却屡屡受挫。一次,他在尝试运用手册中的方法解决一个现场问题时,却发现自己陷入了困境。他急得满头大汗,脸上写满了焦虑与挫败。然而,正是这次失败,激发了他更加深入学习的决心。他开始主动向小王请教,与同事们一起探讨,终于在一次次

的尝试与失败中,找到了解决问题的正确方法。第一阶段学习结束后,项目部组织了一次激烈的研讨会。会上,老李和小张成了最引人注目的焦点。老李站起身,他那被岁月打磨过的声音显得格外沉稳:“之前还担心这些规定会束缚我们的手脚,现在看来是我多虑了。只有先了解规则,统一大家的基本管理标准和办事流程,才能更好地管理项目。”他的脸上洋溢着自信的微笑,仿佛已经看到了成功的曙光。小张则激动地补充道:“通过这次学习,我不仅掌握了理论知识,更重要的是学会了如何将它们应用到实际工作中。我现在明白了一个道理,那就是向下扎根是为了更好地向上生长。”他的眼中闪烁着坚定的光芒,仿佛已经准备好迎接未来的挑战。

向下扎根,向上生长

陆兆康



青松不语自成碑

邱圣杰

清明时节,细雨霏霏。暮春的晨雾漫过汀溪水库,在葫芦山烈士陵园的松树林间织就轻纱。

1967年建立的葫芦山烈士陵园,前身为同安革命烈士纪念碑,后经数次改建修缮。苍松翠柏掩映下的陵园,石阶被春雨润湿,气氛肃穆庄重。走进陵园,由前向后共分四级平台。缓缓拾级而上,第三级平台上,一座巍峨的纪念碑矗立眼前,碑上刻有“革命烈士永垂不朽”八个鲜红的大字。来到最高平台,有一座圆柱体骨灰架,58位在各个革命历史时期为我国革命事业和解放同安、保卫同安以及抗洪抢险救灾中英勇献身的烈士安放于此。

我静静驻足在烈士英名录前,目光缓缓扫过石碑上镌刻的一个个名字,脑海里浮现出他们年

轻而稚嫩的面庞。每一个名字背后,都藏着一段可歌可泣的历史。当看到名录最后的几个名字,皆是“无名氏”时,我的内心受到了极大的震撼:他们牺牲的时候甚至连名字都没留下,因为战争年代条件所限,前赴后继的战士们一旦倒下,没有条件确认身份,就匆匆捧土为墓、削木为碑,长眠在他们为之战斗过的热土中。我不禁想起保尔·柯察金的名言:“我的整个生命和全部精力,都献给了世界上最壮丽的事业——为人类的解放而斗争。”

据不完全统计,自革命战争年代以来,我国先后约有2000万名烈士为革命和建设事业奉献出宝贵的生命,其中能够知晓姓名的烈士约196万名,不到十分之一。中国人常讲:雁过留声,人过留名。真的是令人痛

惜。值得欣慰的是,随着我国科技的发展,通过发布信息、调查线索、素描为烈士画像、DNA技术比对、颅面复原技术等方式,为不少的无名烈士找到了亲人。

当今世界正面临百年未有之大变局,俄乌冲突的硝烟仍在弥漫,加沙地区的平民无助呐喊,这个世界并不太平。相比之下,陵园外面的世界,熙熙攘攘,车水马龙,一片国泰民安的繁荣景象。此刻方知和平从来不是上天理所当然的馈赠,也不是命运的垂青,而是无数先烈用生命撑起的天穹。

离园时,暮色将松林染成黛色。山风掠过松林,将那些暂时还未知晓的姓名,化作环东海域不息的潮声——他们的姓名无人知晓,他们的功勋永世长存。

