

公司携国内首例无人砂船量方解决方案亮相2024中国测绘地理信息技术装备展览会

本报讯 近日,2024中国测绘地理信息技术装备展览会在武汉完美收官。公司首次参展,并重磅推出国内首例无人砂船量方解决方案。

砂石料船无人量方解决方案适用于运砂船舶的

装载体积计量场景,由公司自主研发。解决方案由滑轨式激光SLAM扫描系统、桁架结构、量方计算软件、自控滑轨、云台和三维激光雷达设备组成,可远程操作,往返测量,快速扫描,全覆盖无遗漏获取取

舱点云数据,并实施生成三维点云,通过后台软件计算后,自动输出量方结果,整个扫描计算的完成时间不足10分钟。

无人砂船量方解决方案的推出,填补了国内海上施工船舶物料无人计量

领域的空白,对于车辆物料或矿山堆场物料无人计量等场景的跨行业应用提供了较好的借鉴意义。展会期间,砂石料船无人量方解决方案受到了国际和国内厂商及客户的高度关注。(张岚)



本报讯 近日,由公司承建的广东深圳光明湖碧道项目掀起施工高潮。项目建成后,将成为深圳最大郊野型湖区休闲游憩地,为光明区建设世界一流科学城和深圳北部中心创造有利条件。(林云龙 文/供图)

江苏张靖皋长江大桥右缘守护工程二期1标段项目正式开工

本报讯 近日,由上海交建公司承建的江苏张靖皋长江大桥右缘守护工程二期1标段项目正式开工。

该项目为正在建设中的世界最大跨度悬索桥——张靖皋长江大桥的配套工程,位于张家港与如皋之间江心滩地民主沙上,主要建设内容包括1445米平顺式护岸、堆土场管理及水土保持等,其中平顺式护岸施工工艺主要为袋装砂补坡、软体排护底、抛石护岸。

项目建成后,将有效稳固民主沙右缘边界,稳定局部河流走势,确保张靖皋长江大桥建设具备稳定的河势条件。(洪奔)

公司、一航院与一公院联合开展专题技术交流和共享活动

本报讯 为进一步发挥创新资源“强磁场”作用,促进创新平台资源共享与合作互动,推动创新成果转移转化、策源地资源整合与中交集团海岸带与流域生态环境治理领域原创技术策源地建设工作,11月11日至15日,公司、二航院与一公院联合开展中交集团海岸带与流域生态治理原创技术策源地“具身智能,原创策源未来”跨区域专题技术交流和共建共享活动。

共建单位首先举行了创新平台“武汉-西安-上海”跨区域合作协商会,围绕策源平台建设情况、海岸带与流域生态治理技术研究、标准规范制定、联合攻关及成果转化应用等方面进行了深入交流,详细讨论了《中交集团海岸带与流域生态环境治理领域原创技术策源地建设方案》,提出了创新平台“提级、扩围、增能”的建议,并建立海岸带与流域生态治理原创技术策源地平台的常态化交流机制。

随后,共建单位举行“中交上航水环境治理与生态修复研究中心中试基地”开放日活动。各单位研究人员代表参观了中试基地,了解了其功能与能力,交流展示了水环境修复与治理技术成果及示范案例、城镇排水体系智慧水务科学运营实例等,并结合公司浙江嘉兴市九水水环境生态修复工程和南湖生态环境修复工程,针对水环境治理项目的难点问题,共同分享了水生态治理项目的宝贵经验。

此次活动不仅加深了共建单位之间的了解与合作,还促进了创新资源的整合与共建共享,为中交集团海岸带与流域生态环境治理领域的原创技术策源地建设提供了“共谋思路、共商策略、共享成果”的建设新思路。(王丽华)

福建南安B片区项目陆域形成工程5号地块顺利完工

本报讯 近日,由福建交建公司承建的福建南安B片区项目陆域形成工程5号地块顺利完工。

山皮土,陆域形成总面积178.85万平方米,成陆标高为+5.0米。

项目的建设,为南安B片区项目的持续推进注入“强心剂”,并为后续注入“强心剂”,并为后续南安九牧智能家用机器人产业园重点项目的建设奠定了坚实的基础,对于推动当地经济发展和产业升级具有重要意义。(黄辉龙)

公司深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革的重要论述精神,深化“科技强基、人才强基”理念,持续开展政策分析、模式比对、体系完善等工作,积极探索中长期激励机制,指导所属设计院聚焦科技人才试点岗位分红,充分激发科技人才的活力,为企业高质量发展注入强劲动力。

强化上下联动

因地制宜用好激励“政策包”

一是加强组织领导,注重协同协作。公司党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用,成立岗位分红管理工作领导小组,由党委书记任组长,亲自部署、亲自督办。各责任部门与单位严格落实责任传导,强化协同协作,紧扣现状梳理、政策宣贯、问题反馈等关键环节,确保岗位分红各项工作稳步推进。二是吃透政策规定,选优激励模式。中长期激励方式多、政策性强,公司坚持“吃透政策,稳步推进”,成立中长期激励筹备小组,认真开展各层面政策分析和内部摸底,最终选择业绩稳健、科技要素突出的下属设计院作为试点单位,并基于设计院近年来经营业绩发展状况、科研情况、实际改革需要、管理体系现状以及落地可行性等因素,确定试行注重整体效益、综合发展、适用面广的岗位分红激励模式。三是借鉴有益经验,力争示范引

领。由公司党委统筹部署,设计院线下走访多家成功实施岗位分红激励的企业,积累有益经验。2021年,依据《中交集团暨中国交建中长期激励管理办法(试行)》及实施细则相关规定,指导设计院编制形成《岗位分红激励实施方案(2021-2023)》,同年上报获批成为中交集团首批科技型企业岗位分红激励试点单位。

坚持科创引领

聚焦核心构建“三定”模型

一是定总额,以效益增长为考量。依据效益导向原则,结合设计院核心绩效为标准。以政策红线为基本要求,按照“核心岗位”“绩优员工”的两步筛选法确定激励对象。选取科研技术和管理两大序列岗位纳入激励范围,按岗位定位和价值贡献确定具体激励岗位。科研技术和经营管理序列激励人员数量按3比1设置,突出科技导向。激励对象以人员年度绩效为主要依据,采用直通推荐、选拔推荐、破格推荐三种方式进行选拔,确保锁定核心绩优员工。三是定分配,以价值贡献为依据。通过专项考核与业绩考核对激励对象开展综合考评,划分为4

个等级确定奖金额度。专项考核作为综合考评的主要依据,按不同序列分类设置考核指标,设计院着重编制科研技术人员专项考核指标,强化科技导向。业绩考核为激励对象年度绩效考核,辅助确定高等级结果。激励奖金依据综合考评等级对应不同的岗位贡献分配系数确定,递延分2年以6比4的比例兑现,与现有科技成果转化奖励等一次性奖金就高兑现,排除重复激励因素。

公司深入实施岗位分红,充分激发科技人才活力

(程绪红 杨杰)
本文全文刊登于《交通建设报》

战略发展要求,选取“净利润增长率”“EVA增长率”“授权专利及软件著作权数量”“核心人才保留率”作为实施岗位分红的门槛指标。激励总额按照增量激励原则,以2020年度净利润的5%为基础,结合当年度净利润增长额以及当年度净资产收益率情况共同确定。在总额提取过程中,统筹协调好与当期工资总额和效益增量比例关系,防止出现工资效益不匹配问题。通过模拟测算,并结合分红激励外部案例数据以及设计院自身情况对比分析,业绩影响、工资总额、人均激励水平均处于合理区间。二是定对象,以

彰显激励成效
积蓄动能促高质量发展

一是核心绩优队伍持续稳定。3

年来,设计院投入岗位分红激励总额共计1012.56万元,纳入激励242人次,激励对象人均年收入提升13%,营造出重视核心人才的良好氛围,切实提升核心人才吸引、保留和激励水平,近2年设计院核心人才保留率达99%以上。二是创新创效活力持续激发。通过对科研人员激励比例、系数方面予以倾斜,强化科技专项考核结果运用,明确“科技创新贡献”与“一般贡献”价值分配的“势能差”,激发企业自主创新活力。自岗位分红激励实施以来,设计院创新成果显著,获省部级科技进步奖17项、其他省部级奖项28项,主编3项国家标准、3项行业标准,授权12项发明专利、91项实用新型专利及32项软件著作权。三是企业管理质效持续提升。基于岗位分红实施需要,设计院构建基于“创新力、影响力、贡献力”三维度的科技价值评价体系,健全职务职级管理机制、考核分配机制,逐步完善企业管理体系、释放管理效能。借助科技创新引领作用,设计院顺利落地多项重大转型项目,打造行业示范工程,经济效益稳步增长。与岗位分红实施前相比,设计院营业收入增加48.35%、净利润增长90.27%、劳动生产率提升49.33%,资产增值保值复合增长率为16.5%,企业发展呈现量与质共同提升的良好态势。