

# 锚定方向促发展 巩固落实再提升

## 公司召开“打造高质量新上航,迎接贯彻党的二十大大学习大讨论大落实活动总结大会”

(上接一版)王柏欢强调,在“大学习大讨论大落实”活动的组织和推进过程中,各级党组织能够全面理解、准确把握、迅速行动,在收获成绩的同时,以求实的工作作风,总结梳理了活动经验。我们要珍惜这些宝贵经验,坚持把学习研讨抓在经常,把解决实际问题的成效融入日常,以持久的恒心毅力狠抓深化巩固,持续拓展活动成果。一是在优化理论供给上持续发力。要进一步激发“大学习”的学习热情,真正以思想破冰引领工作突围、改革突围、发展

突围。二是在凝聚发展共识上增强合力。各级党组织要高举“高质量发展”旗帜,找准“改革”坐标,锁定“奋斗”目标,迅速带领广大党员干部职工投入到贯彻落实年度工作会议精神的发展热潮。三是在发挥组织优势上靶心不变。要发挥好党组织的领导作用,坚决服务于企业中心工作和改革发展大局;要全面推动“两个一切”落地生根,破解党建与业务“两张皮”问题的表现形式和管理顽疾;要牢牢抓住“党员先进性”这个关键,彰显先锋模范作用。四是在汇

集群众力量上同频共振。要始终坚持以人为本,广泛调动统战群团力量,加强对工会工作的领导,持续深化党建带团建,提升统战工作水平,实现职工与企业的共同发展。五是在强化自我革命上永葆活力。要深刻领会党的二十大报告关于“党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪”的重要论断,进一步把纪律挺在前面、狠抓作风建设、紧扣预防领导干部腐败这个要点,一刻不停推进全面从严治党。六是

在强化担当作为上拨云去雾。要传承宝贵的上航精神,持续建强干部队伍,以思想观念与行为定式的深刻转变引领百年上航增长动力与发展方式的深刻变革。七是在建立对标机制上与时俱进。要通过常态化对标找差距、找不足,树牢“三个优先”,着力锻造人才制胜、创新创效、海外竞优的关键能力。

会上,中港疏浚公司、上海交建公司、中交水利公司交流了“大学习大讨论大落实”活动开展情况。(林伟)

# 突出政治领航 夯实基层基础 服务中心工作

## 公司召开2022年度所属单位党组织书记抓基层党建工作述职评议会议暨2023年一季度书记例会

(上接一版)王柏欢提出三点要求,一是突出政治领航,在统筹谋划高质量党建引领保障高质量发展上提升新境界,抓好党的二十大大精神学思践悟,迅速谋划开展“高质量发展深化年”活动,坚决落实党建“第一责任人”职责,用好党建工作责任制考核评价“指挥棒”。二是夯实基层基础,在全面增强党组织政治功能和组织功能上开创新局面,有效提升基层党组织的组织力,坚持事业为上选贤任能,持续加强党员教育管理。三是围绕中心工作,在高质量落实“一高地三聚力”总要求上展现新作为,增强推动“两个一切”的贯彻执行能力,为高质量发展营造良好政治生态,发挥宣传文化和群团工作促进发展的积极作用。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席方君华围绕一季度工作提出三点要求,一是抓党建,谋发展,增强基层党组织引领力。二是守底线,筑根基,永葆基层党组织生命力。三是聚合力,汇众智,激活基层党组织向心力。

会上,8家单位党组织书记汇报了抓基层党建工作情况,述职人员聚焦学习贯彻党的二十大大精神,落实公司党委各项重点任务,报告了一年来的主要工作和成效、分析了存在的问题和不足,提出了今后努力方向。王柏欢对述职人员逐一进行点评并针对性提出工作要求。主会场参会人员对照述职人员进行了测评。

党委工作部、纪委工作机构分别宣读了《中交上航局党委关于“一切工作到项目”“一切工作到支部”的指导意见》《中交上航局强化项目监督工作的实施方案》,总部党群部门布置了一季度重点工作。

公司总经理助理、安全总监、副总师、纪委副书记、党委巡察组组长、首席专家,各部门、各事业部主要负责人,各单位党政主要领导及部分职工代表参加2022年度所属单位党组织书记抓基层党建工作述职评议会。上航局党群部门负责人,总部党委书记,各单位、事业部、直管项目党组织书记、专职副书记、纪委书记(纪检委员)、团组织书记参加2023年一季度书记例会。(许有)



迎佳节 欢闹元宵”活动。图为参与活动的员工正在参与剪纸活动。(李兆威文供图)

# 全力以赴推动企业高质量发展

## 认真贯彻落实公司2023年工作会精神

编者按:日前,公司召开2023年工作会,对未来一段时期的工作举旗定向、谋篇布局,提出了一系列新战略新思路新举措。公司各单位、事业部、项目和船舶一线将认真贯彻会议精神,团结一致、全力以赴推进上航局高质量发展,建设成为中交集团高质量发展高地和世界一流企业。

**上海交建公司:**  
2023年是上海交建公司全面贯彻党的二十大大精神,聚力打造综合型百亿营收“头部企业”的开局之年。面对机遇与挑战,上海交建公司坚定信心、奋力拼搏,从五个维度走稳新征程、展现新作为。  
一是加快深化改革,激活高质量发展效能。完善发展体系,以“一增两稳三提升”为目标牵引,巩固国企改革三年行动成果,突出质的提升和量的增长相结合,突出阶段目标和长期价值相结合,突出增长动力和增长方式转变,持续推进发展结构升级。动态跟进、加速落实专项方案,强化资源供给,加快迈入百亿规模企业,守稳中交集团“TOP20”三级公司地位。  
二是加快品牌塑造,构建高质量发展核心。聚焦主责主业,深耕环保、市政、港航主业,深挖水环境治理业务,抓好江河

湖海库切入点,扎稳水运行业能力优势,大胆探索海洋业务,尽快形成具有较高市场显示度的核心“拳头产品”,力争成为细分领域的主力军。延伸产业链条,加快构建渣土消纳、土质在线检测、土壤修复改良、固废资源化利用等多元化运营产业板块,形成多层次、成网络、功能复合的绿色能源产业体系。  
三是加快资源统筹,夯实高质量发展基础。谋划资质升级,专班跟进落实,补齐业绩缺口,创新商务经营模式,强化独立竞争能力,持续提升自有资质使用率。研判上海五大新城发展规划,组建工作专班,推动注册地变更,加强高端对接,创新合作模式,撬动更大本土市场。坚定践行海外优先,积极响应TOP20三级公司“走出去”步伐,协同上航局海外事业部加强国外核心市场扎根运

营,与上航局其他单位“联帆出海”。  
四是构建安全体系,筑牢高质量发展保障。落实延伸安全巡察整改意见,加强整治安全管理深层次问题和顽疾,高效建设统筹发展和安全机制;健全风险防控机制,打好防风险“组合拳”,切实防范好疫情防控、财经纪律合规经营风险;强化监督保障执行,巩固专项治理成果,全面统筹纪检、审计、财务、法律等监督合力,不断提升监督质效。  
五是党建融合发展,把稳高质量发展航向。抓好党的二十大大精神学习宣贯,切实推动党的二十大大精神落地生根;坚决贯彻“两个一切”机制,走稳“最后一公里”,持续强化党建融合引领能力,加强顶层融合设计,健全党建治理机制,建强党建骨干队伍,用高质量党建引领企业高质量发展。

**华南市政公司:**  
迎接新征程,华南市政公司以“一高地三聚力”为总要求,强化“三重把握”能力、“三大基石”建设、“三个内涵”指引、“三个导向”融合,以更高站位、更广视野、更实举措,努力建设有能力、有规模、有效益、有信誉的湾区“品牌央企”,全力推动百年上航局高质量发展。  
——坚定打造具有竞争优势湾区“品牌央企”方向定位。在上航局三级公司“322N”高质量发展新格局中明确华南市政公司方向定位,在粤港澳深耕市政、环境环保和能源、水运三大主营业务。以生根促深耕,努力提高市场占有率,率先在珠海、中山形成项目集群效应,把主业做强、把市场做大、把品牌做优,初步建立专业化、差异化的市场竞争优势。  
——用好人才和创新是高质量发展展的“两个抓手”。严格按

照“增厚度、增效能、增活力”的整体思路,纵深推进人才强企战略,紧跟公司发展所需,顶层设计好人才数量、质量和结构,不断提升人力资源配置优势。通过加强业态创新,加快“进城”“入湾”市场开拓步伐,努力实现主营业务驱动业绩增长;通过加强管理创新,努力向管理要效益;通过实施科技兴企战略,优化工程技术总结和工艺创新,努力支撑企业规模增长和业态扩张,培育具备行业领先优势的“品牌产品”。  
——持续深耕广东、香港、澳门“三大区域”。聚力主责主业主战场,牢牢守住广东核心市场,协助拓展香港和澳门区域市场。通过优化核心市场经营布局,调整建立“1+1+6”共8个区域经营机构,全面建立“点线面”立体经营架构,不断延伸经营触角,串织大湾区内的九个重点地市经营网点,加速

布点县市级市场,探索建立“资源共享、区域共建”的市场经营模式,千方百计对接好、维护好更多业主,打开市场经营新局面。  
——不断强化党建、管理、效益、风控“四种能力”。一是把“两个一切”作为推动党建与业务深度融合的重要抓手,培育高质量党建引领能力。二是牢牢把握“成本制胜”法则,通过走科学规范、精细高效的管理之路,全面提高发展质效。三是落实总部是主责管控中心、项目部是成本中心的管理思路,创新集约化管理模式,努力实现经营、采购、资金、人员、技术“五要素”管控集中,通过强化“大成本”管理“345”要求,打造效益一流的盈利能力。四是通过管理制度精简、流程信息化、流程信息化的内控理念,将风险管理和合规管理要求嵌入业务流程,保障企业依法依规开展各项经营活动。

